

visies op werken in de zorg

Nr. 4 juni 2012

integratie
participatie
emancipatie
elan
EXPERTISECENTRUM



■ Redactioneel & Colofon

Een jonge blanke man als hoofdpersoon op de cover van Visies, dat kwam nog niet eerder voor. Toch is het geen vreemde keus. Voor genderkwesties zit je in de zorgsector goed ...

[Lees meer](#)

■ Trends in de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn

Een toenemende vraag naar zorg en een vergrijzende beroepsbevolking zijn trends die tot nadenken dwingen, vindt het Zorginnovatieplatform.

[Lees meer](#)

■ “Wees niet bang om kennis te delen”: De visie van Jan Jacob van Dijk

Innovatie is een belangrijk sleutelwoord om de ontwikkelingen die op de zorgsector afkomen het hoofd te bieden. Gelders gedeputeerde Jan Jacob van Dijk spreekt zich uit over de zorg.

[Lees meer](#)

■ Hoe kunnen we het tij keren?

Hoe kunnen we ook in de toekomst de kwaliteit van de zorg garanderen? Het aanbod vergroten of de vraag dempen?

[Lees meer](#)

■ Sociale innovatie & zorg: In gesprek met Brigitte Theeuwen

Brigitte Theeuwen, directeur-bestuurder van Elan, belicht belangrijke ontwikkelingen in de zorg waarbij Elan een rol kan spelen.

[Lees meer](#)

■ Zorg voor talent!

Medewerkers stimuleren om hun talenten te ontdekken en een cultuur creëren waarin het vanzelfsprekend is die talenten te ontwikkelen. Daarover gaat talentmanagement.

[Lees meer](#)

■ Communiceren met de arbeidsmarkt

Werkgevers moeten alles uit de kast halen om goede mensen te vinden en te binden. Professionele arbeidscommunicatie helpt daarbij.

[Lees meer](#)

■ “Tevreden cliënten zorgen voor tevreden werknemers”: In gesprek met Maret Kloek-Wielenga

Maret Kloek-Wielenga - de afgelopen jaren bureau manager van Salus Gelria - belicht de belangrijkste trends op de arbeidsmarkt vanuit het oogpunt van werkgevers.

[Lees meer](#)



■ Beeldvorming in de zorg: “Dat billen wassen wordt nogal uitvergroot”

Onder Turkse en Marokkaanse vrouwen is werken in de zorg niet populair. Ook mannen zijn ver in de minderheid. Met een krimpende beroepsbevolking heeft de sector hen wel nodig!

[Lees meer](#)

■ Vanuit de vraag van de werkgever: Het Personeel Ontwikkelcentrum

In Nijmegen gaat in september 2012 een werkcorporatie van start om mensen vanuit een uitkering toe te leiden naar werk in de zorg.

[Lees meer](#)

■ Diversiteit op de werkvloer

Een divers samengesteld personeelsbestand levert rendement op, maar vraagt ook inspanning van een organisatie. En hoe zijn de ervaringen met wervingsprojecten?

[Lees meer](#)

■ Als binnentaal naar buiten komt: Regietheater als trainingsmethodiek

Regietheater is een doeltreffende manier om deelnemers inzicht te geven in hun stijl van communiceren. Actrice Greet Vos laat zien hoe het werkt.

[Lees meer](#)

■ Van A naar Beter: Arbeidsmobiliteit in zorg en welzijn

In de ene sector een tekort aan personeel, in de andere juist een overschot. Arbeidsmobiliteit probeert de werkgeversvraag en het werknemersaanbod in balans te brengen.

[Lees meer](#)

■ Zorgopleidingen in beweging

Zorgopleidingen zijn volop in beweging. Hoe sluiten ROC Rijn IJssel, HAN en UMC St Radboud op de ingrijpende veranderingen in de zorg?

[Lees meer](#)

■ Literatuurlijst

Selectie van publicaties over trends en cijfers in de zorgsector, beeldvorming, werving en diversiteit.

[Lees meer](#)

■ Achterzijde

Informatie en contactgegevens van Salus Gelria en Expertisecentrum Elan.

[Lees meer](#)

